

NAËMi⁺

Newsletter projektu „Transgraniczna współpraca
w zakresie zdrowia w Euromieście Gubin-Guben”



Foto: Canva

FORMULARZ S3: LECZENIE BYŁYCH PRACOWNIKÓW PRZYGRANICZNYCH W KRAJU, W KTÓRYM WCZEŚNIEJ PRACOWALI

Nawet po zakończeniu pracy zawodowej mogą Państwo nadal mieć prawo do leczenia w kraju, w którym wcześniej pracowali. Jeśli byli Państwo pracownikami transgranicznymi, pod pewnymi warunkami mogą Państwo nadal korzystać z opieki medycznej w kraju wcześniejszego zatrudnienia. Potwierdzeniem tego prawa jest formularz S3.

Czym jest formularz S3?

Ten dokument potwierdza prawo byłego pracownika transgranicznego, a w niektórych przypadkach także członków jego rodziny, do korzystania ze świadczeń zdrowotnych w kraju, w którym ostatnio pracował.

Dotyczy to osób, które mieszkały w jednym państwie Unii Europejskiej, a pracowały jako pracownicy transgraniczni w innym państwie UE.

Jak otrzymać formularz S3?

Formularz S3 wydaje instytucja, w której dana osoba jest ubezpieczona i która pokrywa koszty jej leczenia.

Aby nadal korzystać z opieki medycznej w kraju wcześniejszego zatrudnienia, należy zarejestrować otrzymany formularz S3 w tamtejszej instytucji odpowiedzialnej za ubezpieczenie zdrowotne.

Jak korzystać z formularza S3?

Po zarejestrowaniu formularza S3 można korzystać z opieki medycznej na takich samych zasadach jak osoby ubezpieczone w danym kraju.

Obowiązują przy tym przepisy tego kraju. Może to na przykład oznaczać konieczność opłacenia niektórych świadczeń z własnej kieszeni, a następnie ubiegania się o zwrot poniesionych kosztów.

Jakiego leczenia dotyczy formularz S3?

Formularz S3 ma zastosowanie przede wszystkim w dwóch sytuacjach:

1. Kontynuacja rozpoczętego leczenia

Leczenie rozpoczęte w kraju zatrudnienia podczas pracy w charakterze pracownika transgranicznego można tam pod pewnymi warunkami kontynuować.

Możliwość ta może dotyczyć również członków rodziny, jeśli spełniają oni określone wymogi prawne. Szczegółowe zasady mogą różnić się w zależności od kraju.

2. Rozpoczęcie nowego leczenia

Pod pewnymi warunkami możliwe jest również rozpoczęcie nowego leczenia w kraju wcześniejszego zatrudnienia.

W tym celu:

- w ciągu pięciu lat przed przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy dana osoba musi mieć przepracowane co najmniej dwa lata jako pracownik transgraniczny;
- przepisy dotyczące formularza S3 muszą obowiązywać zarówno w kraju wcześniejszego zatrudnienia, jak i w obecnym kraju zamieszkania.

W określonych przypadkach prawo to może przysługiwać także członkom rodziny. Ponieważ przepisy różnią się w zależności od kraju, najlepiej zwrócić się do instytucji, w której dana osoba jest ubezpieczona, z prośbą o sprawdzenie indywidualnych uprawnień.

O czym powinni pamiętać byli pracownicy transgraniczni?

Formularz S3 potwierdza prawo do dalszego korzystania z opieki medycznej w kraju wcześniejszego zatrudnienia. Nie jest jednak wydawany automatycznie – należy złożyć o niego wniosek w instytucji, w której dana osoba jest ubezpieczona.

Osoby, które pracowały wcześniej jako pracownicy transgraniczni i chcą sprawdzić, czy nadal mają prawo do leczenia w kraju wcześniejszego zatrudnienia, powinny odpowiednio wcześniej skontaktować się z instytucją, w której są ubezpieczone.

Więcej informacji można uzyskać w instytucji odpowiedzialnej za ubezpieczenie zdrowotne.

Źródło: <https://www.krankenkassen.de/download/media/5187/S3/>



Foto: Diakoniekrankenhaus Naëmi Wilke Guben

NAËMi+

Biurowo Koordynacji Zdrowia

 **Godziny otwarcia:**

Wtorek: 9:00 – 12:00

 **E-mail:**

naemiplus@naemi-wilke-stift.de

 **Telefon:**

+48 517 401115

(Wtorki od godz. 9:00 - 12:00)

Adres:

Centrum Zdrowia Grunwald

ul. Śląska 35B,

66-620 Gubin

Poza godzinami otwarcia Biura

zapraszamy do kontaktu z:

Międzynarodowe Biuro Pacjenta

w szpitalu

Diakoniekrankenhaus Naëmi Wilke Guben

 **Telefon:**

+49 3561 403282

(od godz. 12:00)

 **E-mail:**

kontakt@naemi-wilke-stift.de



Foto: Canva